

# 中国计量协会文件

中计协培函〔2023〕158号

## 关于举办计量管理人员岗位实务培训班通知

各相关单位：

随着我国改革开放的深入和经济高速发展，企业计量技术与检测/校准技术也得到长足进步。从国外引进大量计量仪器后，我国实验室装备的水平正在逐步提高；但是在计量管理上，与国外相比仍有较大差距。这种管理上的落后，制约了我国检测/校准实验室的进一步发展。为了有针对性地解决目前困扰企业实验室工作的若干疑难问题，从计量着手，加强产品的质量管控、科学地降低成本、防范质量风险，进一步提高实验室的计量人员技术水平，我协会将举办“计量管理人员岗位实务”培训班，培训自愿参加。具体通知如下：

### 一、培训对象

1. 企业主管质量、计量的领导； 2. 质量管理人员； 3. 实验室评审员和内审员； 4. 科研机构、高等院校的实验室管理干部和技术人员； 5. 从事质量、计量、检测/校准实验室工作的管理和技术人员、产品检测/检验人员。

### 二、培训内容

1. 国内外计量管理工作发展趋势简介;
2. 计量法律、法规、规章及其相关修改现状;
3. 法定计量机构考核;
4. 计量检定规程和计量检定系统的管理;
5. 计量器具/测量设备的检定/校准以及企业如何开展计量校准及内校准工作;
6. 管理手册和程序文件编制方法;
7. 测量管理体系 (MMS) 与资质认定 (CMA/CAL)、实验室认可 (CNAS) 的关系;
8. 对测量误差、仪器误差、允差, 测量不确定度、仪器不确定度, 精密度、精度、正确度、准确度, 校准和测量能力 (CMC) 等概念的理解及其应用;
9. 对能力验证 (PT)、测量审核、实验室间比对等的理解及其在测量结果质量保证中的作用;
10. 校准、检定、计量确认、检测、测量、检验之间的关系;
11. 仪器设备的量值溯源与常用期间核查方法: 计量器具检定时间间隔的调整与校准周期的确认; 计量检定与合格评定的判据;
12. 企业计量标准的考核要求与建标实例。

### 三、培训时间及地址

1. 培训时间: 2024 年 1 月 12-14 日 (11 日报到, 15 日疏散)
2. 培训地点: 山东龙成检测技术有限公司 (烟台市经济技术开发区北京南路 23 号)

#### 四、收费标准

每人 1650 元，住宿学员，食宿费用自理。

#### 五、特邀专家

资深专家，有丰富的理论知识和多年的企业咨询实战经验，每期培训都受到学员的好评。

#### 六、证书颁发

经考试合格，由中国计量协会颁发证书，是从事计量管理工作资格的有效依据（证书查询网址：[www.cma-cma.org.cn](http://www.cma-cma.org.cn)）。此次培训记入中国计量协会注册计量师继续教育学时。

#### 七、报名事宜

请报名参加培训的学员提前将《计量报名表》传真或 E-mail 至培训部。

#### 八、联系人及电话

侯秀梅：010-64239069      13811211903（微信同步）

监督电话：010-59196595      邮箱：13811211903@163.com



## 计 量 报 名 表

单位全称：

通信地址：

电话（区号）：

邮箱：

| 序号 | 姓 名 | 性 别 | 身 份 证 号 码 | 文化<br>程度 | 手机 | 备注 |
|----|-----|-----|-----------|----------|----|----|
| 1  |     |     |           |          |    |    |
| 2  |     |     |           |          |    |    |
| 3  |     |     |           |          |    |    |
| 4  |     |     |           |          |    |    |
| 5  |     |     |           |          |    |    |
| 6  |     |     |           |          |    |    |
| 7  |     |     |           |          |    |    |
| 8  |     |     |           |          |    |    |
| 9  |     |     |           |          |    |    |
| 10 |     |     |           |          |    |    |

联系人：

填表日期：

（单位盖章）

注：参加培训人数不限，此表可复印；并请加盖公章回传至培训部。